

Deputy Commissioner, Ontario Provincial Police / Sous-commissaire, Police provinciale de l'Ontario

Ministry of the Solicitor General / Ministère du Solliciteur general

Apply By: *Thursday, April 16, 2026, 11:59 pm EDT*

As an organization, the Ontario Provincial Police (OPP) commit to working continually to earn the confidence of the citizens of and visitors to Ontario—a confidence that will not be taken for granted. The OPP fulfills this commitment by providing the best and most professional service possible and by striving to build a values-based, mission-focused culture, and trusting relationships with the communities it serves and among the people it employs. The organization commits to creating and sustaining a positive working environment in which all employees have equal opportunity to fulfill their potential within the profession.

Are you passionate about promoting, preserving and protecting public safety in the Province of Ontario? Do you have a strong desire to provide effective values-based, mission-focused leadership in front-line resource deployment, investigations, and emergency response service delivery to OPP municipalities and other communities? If so, consider this executive opportunity with the OPP.

We are looking for an effective leader who demonstrates authenticity, accountability and courage in how they interact with others. You model ethical behavior and can make difficult choices while leading with common purpose, embracing positive disruption and have a future mindset. As a senior executive, you will inspire others, value continuous learning and prioritize helping others to grow to strengthen Ontario's largest police service. Lastly, we expect our leaders to drive people-centered outcomes and promote an environment of inclusivity that confronts bias and systemic barriers while understanding the importance of creating a more diverse and accessible workplace.

About the job

Reporting to the Commissioner, as Deputy Commissioner, you will:

- deploy and manage resources that provide community-based policing, investigate serious and organized crime, direct emergency response service delivery, and provide operational support services in Ontario
- build and direct a diverse workforce which values inclusivity and addresses emergent issues impacting the workforce

- participate in corporate strategic planning, decision-making and service renewal process, including the development, implementation and evaluation of the OPP's vision, strategic priorities and front-line service delivery programs
- oversee complex and specialized operational and administrative functions, provide executive-level leadership and maintain oversight of transformational changes associated to area(s) of responsibility
- provide direction to senior region/bureau command staff in the delivery of policing services, and operational support programs
- interact with other policing agencies and emergency response organizations, community partners and stakeholder organizations in Ontario and elsewhere to ensure that resources are optimized and police activities are coordinated between agencies
- build mutually respectful relationships with, and ensure effective communication and coordination between, provincial, national and international police and justice agencies
- promote evidence-based decision making by leveraging metrics, indicators and public reporting to promote public safety

What you bring to the team

Mandatory requirements

If you are not currently an active member of a police force in Ontario, you must meet the qualifications necessary to become a member of a police force in Ontario outlined in the *Community Safety and Policing Act* prior to appointment to the position.

Inclusive and Strategic Operational Police Leadership

- You have a strong command, understanding, and/or experience with large and complex police services operations at the executive level
- You promote excellence in policing through your proven strategic results-oriented police leadership
- Demonstrating a commitment to building effective teams and achieving mandates, you engage the workforce, model inclusivity, champion equity and address issues impacting those reporting to you
- You have a solid understanding and experience championing employee health, safety and wellness with a focus on the mental health of front-line policing, including post-traumatic stress injuries
- You have a thorough understanding and awareness of how internal decision-making will impact other commands in the Ontario Provincial Police and other police agencies
- You have experience monitoring and evaluating operations, business performance, productivity and results to meet business needs

- You have knowledge of and proven capacity to apply legislation such as the *Community Safety and Policing Act*, as well as organizational policies and procedures within a risk analysis and cost-benefit framework to forecast and allocate policing resource needs
- You have demonstrated that you can lead change and implement innovative, strategic police operations
- You have demonstrated success with financial management and budgetary innovation and compliance, including experience with enterprise-wide procurements.

Stakeholder Management

- You work collaboratively with existing partners and develop relationships with new stakeholders such as task forces, committees and working groups inside and outside the Ontario Provincial Police and the Ontario Public Service
- You have superior strategic communications and relationship-building skills, with demonstrated experience in managing partnerships with internal and external stakeholders
- You have knowledge of and/or experience with First Nations and Northern Indigenous issues and an ability to build and maintain positive relationships
- You have highly developed decision-making, problem-solving and negotiating skills
- You are experienced in engaging diverse and influential stakeholders and in bringing people with varying viewpoints together in support of common goals

Judgement, Tact and Political Acuity

- You have proven political acuity and have managed highly dynamic police operations
- You have the ability to synthesize and integrate operational procedures and policies between organizations with a view to better aligning symbiotic organizations
- You have demonstrated experience in responding to sensitive, high-profile provincial policing issues in a timely and responsible manner

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please contact ExecutiveAccommodations@ontario.ca. All information discussed related to accommodation will be kept confidential.

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

Notes Section:

- This competition may potentially be used to fill future Deputy Commissioner permanent positions within a 24-month period
- The OPS uses multiple methods to assess candidates for executive positions; these may include resume screening, interviews, assignments, psychometric assessments, simulations and reference checks
- Screening - Level 4 OPP screening required
- Criminal Record Check (Fingerprint Based) required

How to apply:

1. You must apply online by visiting www.ontario.ca/careers. You must enter the job ID number in the Job ID search field to locate the job ad.
2. Your cover letter and résumé combined should not exceed five (5) pages.
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
5. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, contact the Executive Recruitment Unit at careersexecutive@ontario.ca.

Applicants to this competition may also be considered for other executive opportunities within the OPS.

Postulez d'ici: le jeudi 16 avril 2026 23h59min HAE

En tant qu'organisation, la Police provinciale de l'Ontario s'engage à travailler de façon continue pour gagner la confiance des citoyens et des visiteurs de l'Ontario — une confiance qui ne sera pas tenue pour acquise. La Police provinciale de l'Ontario tient cet engagement en offrant le meilleur service possible, et le plus professionnel, et en s'efforçant de bâtir une culture fondée sur des valeurs, axée sur la mission, ainsi que des relations de confiance avec les collectivités qu'elle dessert et parmi les personnes qu'elle emploie. L'organisation s'engage à créer et maintenir un environnement de travail positif où tous les membres du personnel ont des chances égales de réaliser leur potentiel au sein de la profession.

La promotion, la préservation et la protection de la sécurité publique dans la province de l'Ontario vous passionnent? Vous avez un fort désir d'assurer un leadership efficace fondé sur des valeurs et axé sur la mission dans le cadre du déploiement des ressources de première ligne, des enquêtes et de la prestation de services d'intervention d'urgence aux municipalités de la Police provinciale de l'Ontario et à d'autres collectivités? Si c'est le cas, envisagez cette offre d'emploi de cadre supérieur à la Police provinciale de l'Ontario.

Nous sommes à la recherche d'un leader efficace qui fait preuve d'authenticité, de responsabilité et de courage dans ses relations avec autrui. Vous affichez un comportement éthique et pouvez faire des choix difficiles tout en dirigeant en fonction d'un objectif commun, en acceptant les perturbations positives et en ayant un état d'esprit tourné vers l'avenir. En tant que cadre supérieur, vous inspirerez les autres, valoriserez l'apprentissage continu et accorderez la priorité à l'aide au perfectionnement afin de renforcer le plus grand service de police de l'Ontario. Enfin, nous attendons de nos dirigeants qu'ils favorisent des résultats centrés sur les personnes et favorisent un environnement inclusif pouvant faire face aux préjugés et obstacles systémiques, tout en comprenant l'importance de créer un milieu de travail plus diversifié et accessible.

Au sujet de l'emploi

En tant que sous-commissaire relevant du commissaire, vous devrez:

- déployer et gérer les ressources qui offrent une police de proximité, enquêter sur la criminalité grave et organisée, diriger la prestation des services d'intervention d'urgence et fournir des services de soutien opérationnel en Ontario
- constituer et diriger un effectif diversifié qui valorise l'inclusivité et répond aux enjeux émergents touchant l'effectif
- participer à la planification stratégique intégrée, à la prise de décision et au processus de renouvellement des services, y compris l'élaboration, la mise en

œuvre et l'évaluation de la vision, des priorités stratégiques et des programmes de prestation de services de première ligne de la Police provinciale de l'Ontario

- superviser des fonctions opérationnelles et administratives complexes et spécialisées, assurer un leadership de direction et maintenir la surveillance des changements transformationnels liés aux domaines de responsabilité
- fournir une orientation au personnel de commandement supérieur de la région/du bureau en ce qui concerne la prestation des services policiers et les programmes de soutien opérationnel
- interagir avec d'autres services de police et organismes d'intervention d'urgence, des partenaires communautaires et des organisations intéressées en Ontario et ailleurs veiller à ce que les ressources soient optimisées et à ce que les activités policières soient coordonnées entre les services
- établir des relations mutuellement respectueuses avec les services de police et de justice provinciaux, nationaux et internationaux, et assurer une coordination et une communication efficaces entre eux
- promouvoir une prise de décision fondée sur des données probantes en s'appuyant sur des mesures et indicateurs, et des rapports publics pour favoriser la sécurité publique

Ce que vous apportez à l'équipe

Obligatoire:

Si vous n'êtes pas actuellement membre actif d'un service de police en Ontario, vous devez satisfaire aux qualifications requises pour devenir membre d'un service de police en Ontario, lesquelles sont énoncés dans la Loi sur la sécurité communautaire et les services policiers avant d'être nommé au poste.

Leadership inclusif et opérationnel stratégique en matière policière

- Solides maîtrise, compréhension et/ou expérience des opérations policières complexes et de grande envergure, au niveau de la direction
- Promotion de l'excellence en matière de services policiers grâce à votre leadership stratégique avéré, axé sur les résultats
- Engagement avéré à constituer des équipes efficaces et à remplir les mandats, pour mobiliser la main-d'œuvre, incarner l'inclusivité, défendre l'équité et aborder les enjeux qui touchent les personnes qui relèvent de vous
- Solides compréhension et expérience de la promotion de la santé, de la sécurité et du bien-être des membres du personnel, en mettant l'accent sur la santé mentale du personnel de première ligne, y compris les blessures liées au stress post-traumatique

- Compréhension approfondie et bonne connaissance de l'incidence des décisions internes sur d'autres commandements de la Police provinciale de l'Ontario et d'autres services policiers
- Expérience de la surveillance et de l'évaluation des opérations, du rendement opérationnel, de la productivité et des résultats pour répondre aux besoins opérationnels
- Connaissance des lois telles que la Loi sur la sécurité communautaire et les services policiers, ainsi que des politiques et procédures organisationnelles dans un cadre d'analyse du risque et d'analyse coûts-avantages pour prévoir les besoins en ressources policières et les allouer, et capacité éprouvée à appliquer ces lois
- Capacité avérée à diriger le changement et à mettre en place des opérations policières novatrices et stratégiques
- Preuve de réussite en gestion financière et innovation et conformité budgétaires, notamment expérience de l'approvisionnement à l'échelle de l'organisation

Gestion des intervenants

- Travail en collaboration avec des partenaires existants et établissement de relations avec de nouveaux intervenants comme des équipes de travail, des comités et des groupes de travail de la Police provinciale de l'Ontario et de la fonction publique de l'Ontario, et de l'extérieur
- Compétences supérieures en communication stratégique et établissement de relations, et expérience avérée de la gestion de partenariats avec des intervenants internes et externes
- Connaissance et/ou expérience des questions relatives aux Premières Nations et aux Autochtones du Nord, et capacité à établir et entretenir des relations positives
- Compétences très solides en prise de décision, résolution de problèmes et négociation
- Expérience de la mobilisation d'intervenants divers et influents et du ralliement de personnes aux points de vue variés afin de soutenir des objectifs communs

Jugement, tact et acuité politique

- Acuité politique éprouvée et expérience de la gestion d'opérations policières très dynamiques
- Capacité à synthétiser et intégrer les procédures et politiques opérationnelles entre les organisations dans le but d'établir une meilleure harmonisation d'organisations symbiotiques

- Expérience avérée de la réponse à des enjeux policiers provinciaux sensibles et très médiatisés, en temps opportun et de manière responsable

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballe et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre. Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez ExecutiveAccommodations@ontario.ca Toutes les informations concernant les aménagements resteront confidentielles. Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Remarques:

- Ce concours pourrait éventuellement servir à pourvoir de futurs postes permanents de sous-commissaire dans un délai de 24 mois.
- La fonction publique de l'Ontario utilise diverses méthodes pour évaluer les candidatures à des postes de direction, notamment la sélection de

curriculum vitæ, des entrevues, des missions, des évaluations psychométriques, des simulations et des vérifications des références.

- Filtrage de sécurité - Filtrage de sécurité de la Police provinciale de l'Ontario de niveau 4 requis
- Vérification du casier judiciaire requis (fondée sur les empreintes digitales)

Comment postuler :

1. Vous devez postuler en ligne à www.ontario.ca/carrieres. Vous devez entrer le numéro du concours dans le champ Numéro du concours pour trouver l'offre d'emploi.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages.
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
5. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, envoyez un courriel à UNITÉ DU RECRUTEMENT DES CADRES à careersexecutive@ontario.ca.

Les demandes reçues pour ce poste pourraient aussi être prises en considération pour d'autres postes de direction de la FPO.