

Deputy Director, Basic Constable & Special Constable Training/ Sous-directeur de la formation de base des agents de police et des constables spéciaux; sous-directrice de la formation de base des agents de police et des constables spéciaux

Are you a visionary leader passionate about shaping the future of law enforcement training in Ontario? The Ministry of the Solicitor General is seeking a dynamic Deputy Director, Basic Constable & Special Constable Training to lead province-wide transformational change in police training and development. This pivotal role offers the opportunity to design and implement standardized, accredited training programs that align with strategic ministry goals and evolving public safety needs. You'll spearhead innovative training methodologies, build strategic partnerships across sectors, and ensure the delivery of high-impact learning experiences that meet mandatory and long-term development priorities.

As a senior leader reporting to the Director of the Ontario Police College, you'll oversee strategic planning, financial stewardship, and human resource development for the Patrol Training department. You'll guide multi-year business planning, lead complex change initiatives, and manage high-profile projects that shape the future of policing in Ontario. With a strong foundation in adult education, policy development, and stakeholder engagement, you'll play a critical role in enhancing training standards, fostering inclusive and high-performing teams, and driving excellence in public safety service delivery. If you're ready to make a lasting impact and lead with purpose, we invite you to apply.

The Ontario Police College (OPC), located in Aylmer, is the province's premier training facility for police professionals, operated by the Ministry of the Solicitor General. It delivers evidence-based, innovative training programs that reflect the needs of Ontario's diverse communities. The College's flagship offering is the Basic Constable Training (BCT) program—a mandatory 13-week course for all newly hired police officers in Ontario. BCT covers federal and provincial law, human rights, ethics, mental health response, use-of-force, firearms, and officer safety, with specialized instruction on systemic racism and Indigenous policing. In recent years, the program has expanded to accommodate more recruits and eliminate tuition fees, supporting recruitment in smaller and First Nation communities. OPC also provides Special Constable Training, tailored to roles in transit, education, and other public sectors, ensuring consistent standards in legal authority, situational response, and public safety.

Leadership in the Ontario Public Service

A leadership career in the Ontario Public Service offers meaningful opportunities to lead impactful projects, collaborate with diverse teams, and shape policies, programs and services that positively influence the lives of millions of Ontarians, all within a supportive and inclusive work environment. Our leaders enjoy comprehensive benefit plans, a robust pension program, and challenging and rewarding work that will keep you motivated and fulfilled.

About the job

Create the Work Environment

In the Ontario Public Service, we hold our leaders to the highest standards, expecting them to

embody authenticity, accountability, and courage in every action and decision. It will be your responsibility to create a work environment and team culture that ignites innovation, nurtures collaboration and champions inclusivity by creating a diverse, anti-racist and accessible workplace that is free from discrimination and harassment. By aligning your choices with these values, you will create a vibrant work environment where every individual can thrive.

Deliver on Business Goals and Priorities

Your leadership will be crucial in guiding the team towards the achievement of their business goals. It will be your responsibility to inspire and motivate your team to deliver their best performance and align the team's daily actions with the strategic vision of the ministry. As the Deputy Director, you will:

- Provide leadership in the strategic business /program/service planning including the deployment of resources (human and financial) to deliver programs and services.
- Manage the delivery of mandatory training programs, standards, and related programs, products and advisory services, ensuring that legislative and program requirements are met and enforced.
- Provide the vision and leadership in change management to advance the development and implementation of a province-wide training systems
- Manage, motivate and coach management and staff involved in the delivery of police training both at the recruit and senior officer levels.
- Lead consultations with key policing sector provincial partners and stakeholders to discuss issues, identify training providers, elicit input to design/redesign of training programs and standards, and negotiate the creation/reinforcement of specific education /skills training programs/systems.
- Oversee and manage the development of police training strategies, delivery mechanisms, client-based service delivery models and agreements, and training standards for curriculum content.

What you bring to the team

Strategic Leadership:

- You are a dynamic, values-based leader.
- You have proven experience in developing sound and innovative police training programs and in issues management.
- You are a leader in change and can support organization-wide transformational change resulting from new police training and development approaches/methodologies.
- You have been successful in promoting equitable practices that value diversity and inclusion into your work environment and that support employee engagement.
- You have experience motivating and inspiring staff to achieve results in a rapidly changing environment.
- You have excellent analytical and strategic thinking skills along with a strong sense of political acuity to deal with a variety of sensitive issues.

Relationship Management and Communication

- You have demonstrated superior written, oral and interpersonal skills and can influence and negotiate with police partners and stakeholders to find collaborative solutions to complex issues.
- You have demonstrated stakeholder management skills with the ability to establish and maintain relationships of trust with senior management, clients and partners.
- You can effectively manage expectations and anticipate and resolve major obstacles and conflicts.
- You can provide advice and program planning expertise to senior ministry management on program decisions and directions, and on issues and risk impacting achievement of government program commitments.

Technical Expertise:

- You demonstrate knowledge of adult education/training methodologies, principles and practices, including needs assessment, program design, training system strategies and delivery methods, and emerging trends, methodologies and principles in the field, to provide strategic expertise and leadership in the development, implementation and evaluation of a comprehensive ministry/province wide training system, standards and standardized training certification program in the field of policing.
- You can develop program policies and options for implementing standardized police training programs and setting short-term and long-term priorities.
- You can develop program policies and options for implementing standardized training programs and setting short-term and long-term priorities.
- You have experience in the development of performance measures and indicators to monitor the effectiveness of targeted training initiatives and programs.

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and

diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 10716 Hacienda Rd, Aylmer, West Region, Criminal Record and Judicial Matters Check

Compensation Group:

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

[Schedule:](#)

6

Category:

Management and General

Posted on:

Friday, November 21, 2025

Note:

- **About security checks:**
A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.
If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.
Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.
- W-SL-235568/25

How to apply:

1. You must [apply online](#).

2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Friday, December 5, 2025 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

Êtes-vous un leader visionnaire passionné par l'idée de façonner l'avenir de la formation des forces de l'ordre en Ontario? Le ministère du Solliciteur général est à la recherche d'un sous-directeur de la formation de base des agents de police et des constables spéciaux dynamique, afin de mener un changement transformationnel à l'échelle provinciale dans la formation et le développement des policiers. Ce rôle clé permet de concevoir et de mettre en œuvre des programmes de formation normalisés et accrédités qui s'alignent sur les objectifs stratégiques du Ministère et les besoins évolutifs en matière de sécurité publique. Vous chapeauterez de méthodologies de formation innovantes, bâtirez des partenariats stratégiques entre secteurs et veillerez à offrir des expériences d'apprentissage à fort impact qui répondent aux priorités de développement obligatoires et à long terme.

En tant que cadre supérieur relevant du directeur du Collège de police de l'Ontario, vous superviserez la planification stratégique, la gestion financière et le développement des ressources humaines pour le département responsable de la formation des patrouilles. Vous guiderez la planification d'affaires sur plusieurs années, dirigerez des initiatives de changement complexes et gèrerez des projets de haut niveau qui façonneront l'avenir des services policiers en Ontario. Avec une solide base dans le secteur de l'éducation des adultes, de l'élaboration de politiques et de la mobilisation des parties prenantes, vous jouerez un rôle crucial dans l'amélioration des normes de formation, la promotion d'équipes inclusives et performantes, et la promotion de l'excellence dans la prestation des services de sécurité publique. Si vous êtes prêt à laisser une empreinte durable et à diriger avec détermination, nous vous invitons à poser votre candidature.

Le Collège de police de l'Ontario (CPO), situé à Aylmer, est le principal centre de formation pour les professionnels de la police dans la province, géré par le ministère du Solliciteur général. Le Collège offre des programmes de formation innovants reposant sur des données probantes qui reflètent les besoins des diverses communautés de l'Ontario. L'offre phare du Collège est le programme de formation de base des agents de police — un cours obligatoire de 13 semaines pour tous les policiers nouvellement embauchés en Ontario. Le programme couvre le droit fédéral et le droit provincial, ainsi que les droits de la personne, l'éthique, la réponse en santé mentale, le recours à la force, les armes à feu et la sécurité des agents, avec une formation spécialisée sur le racisme systémique et les services policiers autochtones. Au cours des dernières années, le programme s'est élargi afin accueillir un plus grand nombre de recrues et d'éliminer les frais de scolarité, soutenant le recrutement au sein des petites communautés et des communautés des Premières Nations. Le collège fournit également une formation pour constables spéciaux, adaptée aux rôles dans le transport en commun, l'éducation et d'autres secteurs publics, assurant des normes cohérentes en matière d'autorité légale, d'intervention situationnelle et de sécurité publique.

Leadership au sein de la fonction publique de l'Ontario

Une carrière de dirigeant au sein de la fonction publique de l'Ontario offre des possibilités intéressantes de diriger des projets marquants, de collaborer avec des équipes diverses et de façonner des politiques, des programmes et des services qui influent positivement sur la vie de millions d'Ontariens, le tout dans un milieu de travail favorable et inclusif. Nos dirigeants bénéficient de régimes d'avantages sociaux complets, d'un solide programme de retraite et d'un travail stimulant et gratifiant, leur permettant de conserver motivation et épanouissement au travail.

Au sujet de l'emploi

Créer l'environnement de travail

Dans la fonction publique de l'Ontario, nous exigeons de nos dirigeants qu'ils respectent les normes les plus élevées, et nous nous attendons à ce qu'ils incarnent l'authenticité, la responsabilité et le courage dans chaque action et décision. Il vous incombera de créer un environnement de travail et une culture d'équipe qui stimulent l'innovation, favorisent la collaboration et appuient l'inclusion en créant un milieu de travail diversifié, luttant contre le racisme et accessible, exempt de toute discrimination et de tout harcèlement. En harmonisant vos choix avec ces valeurs, vous créerez un environnement de travail dynamique où chaque personne

peut s'épanouir.

Respecter les objectifs et les priorités opérationnels

Votre leadership s'avérera essentiel pour guider l'équipe vers la réalisation de ses objectifs opérationnels. Il vous incombera d'inspirer et de motiver votre équipe à donner le meilleur d'elle-même et à harmoniser les actions quotidiennes de l'équipe avec la vision stratégique du Ministère. À titre de sous-directeur, vous allez :

- Faire preuve de leadership dans le cadre des plans stratégiques pluriannuels d'activités, de programmes et de services, y compris le déploiement de ressources (humaines et financières) pour mettre en œuvre les programmes et les services.
- Gérer la prestation des programmes de formation obligatoires, des normes, ainsi que des programmes, produits et services consultatifs connexes, en veillant à ce que les exigences des lois et des programmes soient respectées et appliquées.
- Fournir la vision et le leadership en matière de gestion du changement pour faire progresser le développement et la mise en œuvre de systèmes de formation dans l'ensemble de la province
- Gérer, motiver et former la direction et le personnel impliqués dans la prestation de la formation policière, tant au niveau des recrues que des officiers supérieurs.
- Mener des consultations avec les principaux partenaires provinciaux et les parties prenantes du secteur policier afin de discuter des enjeux, d'identifier des fournisseurs de formation, de recueillir des contributions à la conception ou à la refonte des programmes et normes de formation, et de négocier la création ou le renforcement de programmes/systèmes spécifiques d'éducation et de formation aux compétences.
- Superviser et gérer l'élaboration de stratégies en matière de formation des policiers, de mécanismes de prestation, de modèles/d'accords de prestation de services basés sur le client et de normes de formation pour le contenu des programmes d'études.

Ce que vous apportez à l'équipe

Leadership stratégique :

- Vous êtes un leader dynamique et axé sur les valeurs.
- Expérience éprouvée de l'élaboration de programmes de formation des policiers solides et novateurs et de la gestion des enjeux.
- Vous êtes un leader en matière de changement et pouvez soutenir des transformations à l'échelle organisationnelle résultant de nouvelles approches et méthodologies de formation et de développement policier.
- Promotion avec succès des pratiques équitables qui valorisent la diversité et l'inclusion dans votre environnement de travail et qui soutiennent l'engagement du personnel.
- Expérience de la motivation du personnel, en l'incitant à obtenir des résultats dans un environnement en évolution rapide.
- Excellentes compétences en analyse et raisonnement stratégique, et grand sens de l'acuité

politique pour traiter une variété de questions délicates.

Gestion des relations et communication :

- Vous avez fait preuve de compétences écrites, orales et interpersonnelles supérieures, et vous êtes en mesure d'influencer les partenaires des services de police et les parties prenantes ainsi que de négocier avec ces tiers afin de trouver des solutions collaboratives à des problèmes complexes.
- Compétences avérées en matière de gestion des intervenants et capacité à établir et entretenir des relations de confiance avec les cadres de direction, les clients et les partenaires.
- Vous pouvez gérer efficacement des attentes, anticiper et résoudre des principaux obstacles et conflits.
- Vous pouvez fournir des conseils et une expertise en planification de programmes à la haute direction ministérielle au sujet des décisions et orientations des programmes, ainsi que sur les enjeux et les risques qui influencent l'atteinte des engagements gouvernementaux.

Expertise technique :

- Vous démontrez une connaissance des méthodologies, principes et pratiques d'éducation et de formation des adultes, y compris l'évaluation des besoins, la conception de programmes, les stratégies et méthodes de prestation des systèmes de formation, ainsi que les tendances, méthodologies et principes émergents dans le domaine, afin d'apporter une expertise stratégique et un leadership dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation d'un système de formation de formation complet à l'échelle ministérielle et provinciale, des normes et un programme standardisé de certification dans le domaine des services policiers.
- Vous pouvez élaborer des politiques de programme et des options pour mettre en œuvre des programmes normalisés de formation policière et définir des priorités à court et à long terme.
- Vous pouvez élaborer des politiques de programme et des options pour mettre en œuvre des programmes de formation normalisés et définir des priorités à court et à long terme.
- Vous avez de l'expérience en matière de direction de l'élaboration de mesures et d'indicateurs de rendement afin de contrôler l'efficacité des initiatives et des programmes de formation ciblés.

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballa et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 10716 HACIENDA RD, Aylmer, Région Ouest, Vérification de casier judiciaire et d'affaires judiciaires

Groupe de rémunération:

Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

[Horaire:](#)

6

Catégorie:

Gestion et autres services

Date de publication:

le vendredi 21 novembre 2025

Note:

- **À propos des vérifications de sécurité:**
Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous**

exclut pas automatiquement du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité.

Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- W-SL-235568/25

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de

l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le vendredi 5 décembre 2025 23h59min HNE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.

Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).